

Egal ob weiblich* oder männlich*: Jugendliche sollten ihren Interessen und Fähigkeiten entsprechend ihren beruflichen Weg wählen. Das Projekt „Chance Lehre - Gleiche Chancen“ setzt hier an und will Geschlechtsstereotype in der dualen Ausbildung aufbrechen.

Zugang für junge Frauen* in untypische Lehrberufe

Das übergeordnete Projektziel liegt in der Förderung von innerbetrieblichen Strukturen, Maßnahmen und Initiativen zur **Öffnung für und Nutzung von Geschlechtervielfalt und Diversität im Unternehmen**, insbesondere im Hinblick auf die Arbeit mit Jugendlichen. DENN: die Auseinandersetzung und die Arbeit an innerbetrieblichen Strukturen und die **bewusste Förderung von Lehrausbildung und gleichstellungsorientierten Maßnahmen im Unternehmen** wirken nachweislich positiv auf Recruitingbemühungen im Unternehmen und senken die Dropout-Rate.

Somit haben diversitätsbewusste Unternehmen zukünftig mehr **Chancen den Herausforderungen unserer Zeit erfolgreich zu begegnen**. Im Rahmen des Projektes Chance Lehre - Gleiche Chancen stellen Sie Ihre **Abläufe, Organisation und Kultur** zum Wohle Ihres Unternehmens **in den Mittelpunkt**.

Einige Fragen, die am Beginn einer Veränderung stehen können

- ✦ Wie kann unser Bedarf an geeigneten Lehrlingen gedeckt werden?
- ✦ Wie kann unser Unternehmen Geschlechtervielfalt und Diversität im Unternehmen fördern?
- ✦ Wie kann unser Unternehmen zum/zur attraktiven Arbeitgeber/in für Lehrlinge werden?
- ✦ Wie integriert unser Unternehmen rasch und gut neue Lehrlinge und geht mit den gesellschaftlichen und demografischen Veränderungen um?
- ✦ Wie kann unser Unternehmen auf die Entwicklungen am Arbeitsmarkt und die Ansichten/Erwartungen der Generation X/Y/Z reagieren?

Kostenlose Angebote und Beratung (zur individuellen Teilnahme):

- ✦ Kostenlose Teilnahme für Sie und Ihre Mitarbeiter_innen an Fachinputs, Trainings und Vernetzungsangeboten
- ✦ Erstgespräch und Bedarfserhebung- *Was möchten und was brauchen Sie?*
- ✦ Entwicklung von individuellen Maßnahmen - *Was ist für Ihr Unternehmen und Ihre Lehrlinge sinnvoll? Welche Lösungen und Handlungsoptionen gibt es?*
- ✦ Entwicklung von individuellen Maßnahmen - *Was ist für Ihr Unternehmen und Ihre Lehrlinge sinnvoll? Welche Lösungen und Handlungsoptionen gibt es?*
- ✦ Unterstützung bei der Umsetzung der geplanten Aktivitäten - *Wie bringen Sie es ins Laufen?*
- ✦ Evaluierung der Maßnahmen - *Konnten die angestrebten Ziele erreicht werden? Was hat sich durch die Intervention verändert?*

Ihre Lehrlinge sind ein wesentlicher Teil Ihres Unternehmenserfolges! Wir unterstützen Sie gerne! Für Ihre Fragen und ein unverbindliches Erstgespräch stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Mag.^a (FH) Katrin Huber, MA
Mag.^a Sigrun Müllneritsch

katrin.huber@equaliz.at
muellneritsch@equaliz.at

chancelehre@equaliz.at
Telefon : 0463 508821-31

CHANCE LEHRE

Gleiche Chancen

Herausforderungen

- × Rückgang im Bereich der Lehrlingszahlen
- × Fachkräftemangel
- × Mädchen* und junge Frauen* sind in der technisch-handwerklichen Lehrlingsausbildung generell unterrepräsentiert

Lösungen

- × Kostenlose Beratung und Begleitung
- × Maßgeschneiderte und praktikable Lösungen
- × Bemühungen um eine Erhöhung des Frauenanteils in technisch-handwerklichen Lehrberufen

Nutzen für Betrieb und Lehrlinge

- × Öffnung für und Nutzung von Geschlechtervielfalt und Diversität
- × Bewusste Förderung von gleichstellungsorientierten Maßnahmen
- × Lehrlinge finden, ausbilden & halten
- × Betriebsinternes Bewusstsein für Belange/Bedürfnisse von Lehrlingen
- × Arbeitgeber_innenattraktivität steigern
- × Reduktion von Fluktuation und Drop-outs
- × Begegnung von strukturellen und personellen Herausforderungen

Die Handlungsfelder

- × Employer Branding
- × lehrlingsunterstützende Maßnahmen
- × Bewusstseins-schaffung - Sensibilisierung
- × Arbeitsgestaltung - Arbeitsorganisation
- × Reflexion

Der Prozess

- × Erstgespräch
- × Bedarfserhebung
- × Maßnahmenentwicklung
- × Umsetzungsbegleitung
- × Evaluierung

