

**Egal ob weiblich oder männlich: Jugendliche sollten ihren Interessen und Fähigkeiten entsprechend ihren beruflichen Weg wählen. Das Projekt „Chance Lehre - Gleiche Chancen“ setzt hier an und bricht Geschlechtsstereotype in der dualen Ausbildung auf. Im Zentrum stehen Maßnahmen beim Zugang zur Ausbildung, die Begleitung der Lehrlinge und des Lehrbetriebes sowie die Fokussierung auf eine adäquate Unternehmenskultur.**

#### Übergeordnete PROJEKTZIELE sind:

- ✘ Förderung von Strukturen, Maßnahmen und Initiativen zur **Öffnung für und Nutzung von Geschlechtervielfalt und Diversität im Unternehmen und in der Fachberufsschule**, insbesondere im Hinblick auf die Arbeit mit Jugendlichen im Rahmen der Lehrlingsausbildung
- ✘ **Vernetzung und Austausch** mit klein- und mittelständischen Kärntner Unternehmen (mit Fokus auf vom Fachkräftemangel betroffene Branchen und Lehrberufe mit einem Frauenanteil unter 30 Prozent), Berufsschulen und Interessensvertretungen rund um **das Thema Chancengleichheit**
- ✘ Vernetzung, Stärkung, Ausbildungsbegleitung und Sensibilisierung **von Lehrlingen**
- ✘ **Erhöhung der Arbeitgeber\_innenattraktivität** für Lehrlinge durch Umsetzung wirkungsvoller gleichstellungsorientierter Maßnahmen im Bereich der Recruiting-, Onboarding- sowie Aus- und Weiterbildungsprozesse
- ✘ **Öffentliche Positionierung** der Projektkooperationspartner\_innen als diversitätsbewusste und zukunftsorientierte Unternehmen

Denn die Auseinandersetzung und die Arbeit an Strukturen und die **bewusste Förderung von gleichstellungsorientierten Maßnahmen in der Lehrausbildung** wirken nachweislich positiv auf Recruiting-Bemühungen und senken die Dropout-Rate.

#### ZIELGRUPPEN sind:

- ✘ **Klein- und Mittelbetriebe**, die ihren Fokus mitunter auf Lehrlingsausbildung legen und so ihre unternehmerische Zukunft proaktiv gestalten möchten
- ✘ **Lehrlinge** in Lehrberufen mit einem Frauenanteil von unter 30%, Focus weibliche Lehrlinge (
- ✘ **Kärntner Fachberufsschulen**
- ✘ **Öffentlichkeit**

UMSETZUNGSSCHWERPUNKTE sind:



## BERATUNG

Das Projekt **Chance Lehre - Gleiche Chancen** ist ein **Beratungsprojekt** und unterstützt klein und mittelständische Unternehmen in Kärnten *kostenlos*, die Maßnahmen zur **Öffnung für und Nutzung von Geschlechtervielfalt und Diversität im Unternehmen implementieren möchten**.

## TRAINING

Laufende **Fachvorträge und Trainings** für Ausbildungsverantwortliche und Mitarbeiter\_innen (KMU und FBS) zum Thema Sensibilisierung in Bezug auf Gleichstellungsfragen und Genderreflexivität und individuelle bedarfsorientierte Angebote.

Laufende **Trainings für Lehrlinge** umfassen Angebote in gemischten und geschlechtshomogenen Settings (bedarfsorientiert). Die Themen basieren auf den Ergebnissen von Erhebungsworkshops mit Jugendlichen und haben diverse Schwerpunkte wie: Rollenbilder und Privilegien, Kommunikation, Sexismus, Mobbing sowie Lebens- und Vereinbarkeitskonzepte u.a.

## VERNETZUNG

Laufende Angebote zu **Fach- und Vernetzungsveranstaltungen für KMU und Stakeholder** mit dem Fokus auf unternehmensstrukturelle, regionale und branchenspezifische Gegebenheiten und Projektergebnissen mit Fachinputs zur Relevanz von gender- und diversitätsfördernden, innerbetrieblichen und öffentlichkeitswirksamen Maßnahmen, Fachinputs und Vernetzung und BestPractice Beispielen etc.).

Die **Vernetzungsplattform will weibliche\* Lehrlinge und Jungfacharbeiterinnen\*** aus Lehrberufen mit einem geringen Frauen\*anteil vernetzen und ihnen eine Möglichkeit zum Austausch und zur Vernetzung bieten. Anlassbezogen werden auch Fachinputs angeboten.

## KONTAKT und AKTUELLE TERMINE:

Mag.<sup>a</sup> (FH) Katrin Huber, MA

[katrin.huber@equaliz.at](mailto:katrin.huber@equaliz.at)

Mag.<sup>a</sup> Sigrun Müllneritsch

[muellneritsch@equaliz.at](mailto:muellneritsch@equaliz.at)

allgemein:

[chancelehre@equaliz.at](mailto:chancelehre@equaliz.at)

CHANCE LEHRE - GLEICHE CHANCEN

[www.equaliz.at](http://www.equaliz.at)

Telefon : 0463 508821-19

Handy: 0660 80 455 18

